



Solusi Keterlibatan Karyawan

Tantangan Bisnis

Kami menyadari karyawan yang terlibat dan memberikan usaha terbaik mereka dengan sepenuh hati akan membantu suatu organisasi menjadi sukses. Namun demikian, survei keterlibatan karyawan yang tradisional hanya mengukur masalah-masalah yang terdapat dalam keterlibatan karyawan tersebut dalam sebuah kelompok, di mana survei ini mengabaikan data individu yang sangat penting dalam suatu keterlibatan dan beranggapan bahwa hanya para manajer yang bertanggung jawab atas hasil keterlibatan karyawan. Pendekatan ini dipastikan gagal karena suatu keterlibatan merupakan tanggung jawab karyawan dan juga organisasinya.

Keterlibatan adalah Tanggung Jawab Bersama

Sekarang Anda dapat mengukur faktor perilaku intrinsik setiap karyawan yang dapat mendorong keterlibatan individu.

- Menempatkan karyawan dalam suatu peran yang menarik dan mendorong karyawan tersebut untuk terlibat didalamnya
- Mengidentifikasi kesenjangan antara harapan karyawan yang mereka anggap penting, perilaku pendukung, serta tingkat pemenuhan saat ini
- Memfasilitasi komunikasi penting antara karyawan dan manajer mereka
- Mengembangkan tanggung jawab bersama dalam keterlibatan
- Menciptakan budaya kerja yang mencakup keterlibatan dan kinerja yang baik



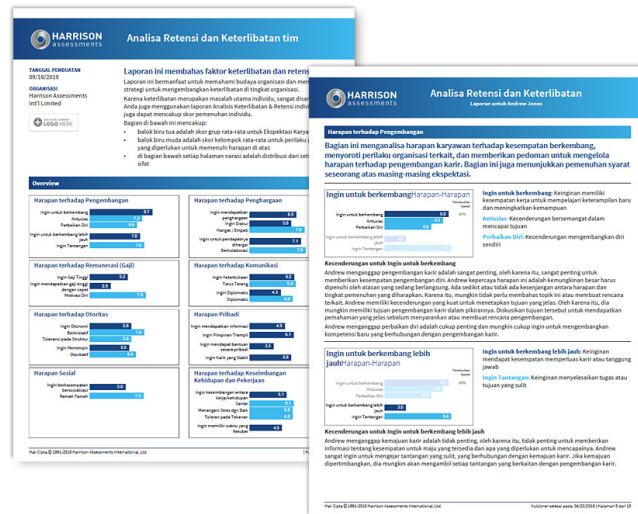
Menyelaraskan faktor Intrinsik karyawan dengan faktor Ekstrinsik organisasi untuk memaksimalkan keterlibatan seorang karyawan

Solusi Keterlibatan Karyawan

Solusi Unik Harrison

Memprediksi kinerja, keterlibatan, dan retensi dengan mencocokkan faktor keberhasilan pekerjaan spesifik yang telah teruji dengan kompetensi individu, kebutuhan karyawan, dan faktor keterlibatan.

- Menyediakan delapan metrik dalam kategori Keterlibatan seorang karyawan
- Mencakup penilaian untuk Individu, Grup, dan juga Organisasi
- Memberikan Laporan dan Dasbor terperinci
- Menyediakan Analisa Ekspektasi yang dapat ditindaklanjuti
- Menyelaraskan Strategi Keterlibatan dengan Ekspektasi Karyawan



Menciptakan Budaya Keterlibatan dalam Perusahaan/Organisasi

Analisa Keterlibatan & Retensi Harrison Assessments memberikan Anda data yang dapat ditindaklanjuti. Analisis ini dibuat berdasarkan indikator utama ekspektasi karyawan, serta untuk merencanakan dan menyelaraskan strategi terbaik yang akan memotivasi karyawan diberbagai tingkat: individu, grup, dan organisasi.

Gunakan teknologi keterlibatan unik Harrison untuk membantu Anda menilai ekspektasi karyawan yang dimiliki, yang didasari oleh delapan metrik dalam kategori keterlibatan berikut ini:

- Pengembangan
- Pemberian upah
- Kewenangan
- Sosial
- Penghargaan
- Komunikasi
- Pribadi
- Keseimbangan Kehidupan Kerja

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments menggunakan analisis prediktif untuk membantu organisasi mendapatkan, mengembangkan, mengarahkan, dan melibatkan talenta yang mereka miliki. Analisis Keputusan Bakat yang lengkap ini memberikan informasi tentang kecerdasan yang dimiliki talenta tersebut yang dianalisa berdasarkan pengalaman hidup karyawan tersebut - untuk membangun tim yang efektif, mengembangkan, melibatkan, dan mempertahankan karyawan tersebut. Hubungi kami untuk mempelajari lebih lanjut tentang cara kami membantu organisasi membuat keputusan yang tepat.



PT OPUS Organisation Management Indonesia

Telepon +62 82221195502

E-mail contactus@opusmanagement.info

<https://opusmanagement.harrisonassessments.com>