



# Pemikiran Kritis Kuantitatif (QCT)

## Penilaian Pemikiran Kritis dan Penalaran Numerik

Kemampuan berpikir kritis merupakan persyaratan penting untuk banyak pekerjaan dan penalaran numerik adalah prediktor kuat dari pemikiran kritis. Penilaian Pemikiran Kritis Kuantitatif Harrison (QCT) dirancang untuk **mengukur dengan cepat** pemikiran kritis dan penalaran numerik kandidat menggunakan pertanyaan dengan konteks bisnis. Penilaian kognitif bentuk pendek memberikan **skor terkait dengan pekerjaan spesifik**, mengurangi **risiko hukum**, membuat interpretasi yang mudah dan akurat, serta memberikan **pengalaman yang luar biasa bagi pelamar** yang dibuktikan dengan **korelasi yang kuat terhadap keberhasilan pekerjaan**.

## Pengalaman yang Lebih Baik kepada Kandidat

Penilaian Pemikiran Kritis Kuantitatif kami memerlukan rata-rata **hanya 20 menit untuk menyelesaikannya** dan memberikan keakuratan prediksi yang serupa dengan serangkaian tes IQ yang biasanya membutuhkan waktu berjam-jam untuk menyelesaikannya. Namun, meminta pelamar yang belum tentu menjadi kandidat terakhir untuk menyelesaikan tes IQ akan merusak pengalaman kandidat tersebut karena membuang-buang waktu kandidat dan membuang-buang uang organisasi. Untuk membuat proses penilaian lebih **mudah bagi kandidat**, Harrison memberikan pilihan unik sistem tes psikometri bertahap, di mana hanya kandidat yang memenuhi **Kelayakan dan Kesesuaian** akan diminta untuk menyelesaikan QCT.

**Berfikir Kritis Kuantitatif**  
Laporan untuk Andrew Jones  
Dibandingkan dengan Pemilik, Adanya/bergi Telepon: 800221-195502

**LAMPIRAN UNTUK:** Andrew Jones  
**TANGGAL PENYELISIHAN:** 05/05/2015  
**ORGANISASI:** Harrison Assessments INT Limited

Penilaian Kuantitatif Berfikir Kritis (QCT) adalah kombinasi antara penalaran numerik, logika, dan penalaran verbal. Pertanyaan dirancang untuk menilai kemampuan seseorang untuk menganalisis informasi kuantitatif dan menerapkan penalaran dan keterampilan yang tepat untuk memecahkan masalah.

Skor di bagian atas halaman ini adalah skor Anda (100 yang diberikan pada tingkat Jones pada QCT yang berkaitan dengan norma dan ideal untuk pekerjaan Andrew. Ada masalah jika kemampuan pengprofil seperti norma pada kolom di sebelah kanan, kolom di sebelah kiri menunjukkan tingkat ideal, norma, dan tingkat Jones.

**Persentase Keakuratan Berfikir Kritis Kuantitatif = 73%**

Tingkat Berfikir Kritis Kuantitatif	Deskripsi
Level 10	Kemampuan untuk memecahkan masalah bisnis atau teknis yang kompleks dengan menggunakan logika, pemecahan masalah dan penalaran kuantitatif.
Level 9	Kemampuan memecahkan masalah bisnis atau teknis yang kompleks dengan menggunakan logika dan analisis tingkat tinggi.
Level 8	Kemampuan memecahkan masalah bisnis atau teknis menggunakan logika dan keterampilan pemecahan masalah.
Level 7	Kemampuan memecahkan masalah bisnis atau teknis menggunakan logika dan keterampilan pemecahan masalah.
Level 6	Kemampuan memecahkan masalah bisnis atau teknis menggunakan logika, pemecahan masalah dan keterampilan penalaran kuantitatif.
Level 5	Kemampuan memecahkan masalah bisnis atau teknis menggunakan logika dan keterampilan pemecahan masalah.
Level 4	Kemampuan memecahkan masalah bisnis atau teknis menggunakan logika dan keterampilan pemecahan masalah.
Level 3	Kemampuan memecahkan masalah bisnis atau teknis menggunakan logika dan keterampilan pemecahan masalah.
Level 2	Kemampuan memecahkan masalah bisnis atau teknis menggunakan logika dan keterampilan pemecahan masalah.
Level 1	Kemampuan untuk memecahkan masalah bisnis atau teknis sederhana dengan menggunakan logika dan penalaran.

\* skor pekerjaan norma 80-85

Jones telah menunjukkan Andrew (level) kemampuan memecahkan masalah bisnis atau teknis yang lumayan kompleks dengan menggunakan logika dan penalaran tingkat pemecahan, dan pengorganisasian.

Jones sebagian dapat menjawab level berikutnya dan maka individu ada di level Andrew.

Halaman 2 dari 2 | Harrison Assessments International Ltd. | Laporan untuk Andrew Jones 05/05/2015 | Halaman 2 dari 3

**Fokus Pada Bisnis** - pertanyaan dirancang untuk dipertimbangkan dalam konteks bisnis, artinya pertanyaan tersebut relevan dan valid untuk proses akuisisi bakat.

**Tingkat Kemampuan Adaptif**- Teknologi kami dengan cepat mengidentifikasi tingkat kemampuan pelamar dengan membuat pertanyaan lebih mudah atau lebih sulit tergantung pada apakah jawaban pelamar untuk rangkaian pertanyaan sebelumnya sudah benar. Penilaian keseluruhan tidak diatur waktunya meskipun setiap pertanyaan secara individual memiliki batas waktu. Biasanya dibutuhkan waktu 10-20 menit untuk menyelesaikannya.

**Menghapus Faktor Tebakan** - jawaban yang dimasukkan bertujuan untuk menghindari faktor tebakan dari item pilihan ganda.

**Mudah Digunakan pada Seluler** - mudah digunakan pada seluler dan dapat diselesaikan di ponsel pintar melalui web.

**Aman** - pertanyaan bervariasi dan secara teknis diacak untuk mencegah kecurangan. Proses ini dapat dikelola di PC dalam pengaturan yang diawasi atau melalui tautan web.

**Teknologi Verifikasi** - Anda bisa merasa nyaman dengan mengizinkan kandidat menyelesaikan QCT online tanpa pengawasan karena sistem QCT secara otomatis menghasilkan Tes Verifikasi khusus bagi kandidat. Penilaian ini bisa diselesaikan di bawah pengawasan dalam waktu kurang dari 5 menit untuk memastikan bahwa kandidat tersebut memang yang menyelesaikan QCT.



## Terintegrasi Penuh dengan Sistem Perekrutan

Tes Pemikiran Kritis Kuantitatif sepenuhnya terintegrasi dengan sistem rekrutmen analitik talenta prediktif Harrison sehingga dapat langsung dihubungkan ke penilaian lain, resume, surat lamaran, deskripsi pekerjaan yang dapat disesuaikan, manajemen informasi lowongan pekerjaan, pelacakan kandidat, email penolakan otomatis, dan fitur pelacakan pelamar lainnya termasuk beberapa akun administrasi dengan berbagai tingkat akses.

Kelola semua data pemilihan dan akuisisi bakat Anda dalam satu sistem dengan Harrison Assessments.

## Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments menggunakan analisis prediktif untuk membantu organisasi mendapatkan, mengembangkan, mengarahkan, dan melibatkan talenta yang mereka miliki. Analisis Keputusan Bakat yang lengkap ini memberikan informasi tentang kecerdasan yang dimiliki talenta tersebut yang dianalisa berdasarkan pengalaman hidup karyawan tersebut - untuk membangun tim yang efektif, mengembangkan, melibatkan, dan mempertahankan karyawan tersebut. Hubungi kami untuk mempelajari lebih lanjut tentang cara kami membantu organisasi membuat keputusan yang tepat.

